

Bestyrelsesmøde Sofie Badet 23.02.2015

Fremmødt er: Gordon, Erik E., Mads, Rikke, Anne, Britta og Hanne

Indkaldelse til 24.02 kl 17

Dagsorden

1. Nyt fra daglig leder.
2. Mads stilling og arbejdsbeskrivelse.
3. Budget/ Generalforsamling, indkaldelse og hvem stiller op.
4. Nyt fra arbejdsgrupper.
5. Evt.
6. Mandedag?
9. Michaels punkt.

1. Der søges om spiritus bevilling.

Beretning:

Der har været udflugt til Dalai Lama.

Eskild er i praktik i 6 uger og laver Juiceprojekt.

Der er mange kunder og flere hjælpere.

Der kom afslag fra Booster til Mads. Der er søgt og fået løntilskud til Mads.

Realdania nåede vi ikke at få stemmer nok.

Kælderprojektet kører, der kommer tilbagemeldinger fra dem. Der mangler penge til det.

Der skal ASAP på hjemmesiden at der kun må bruges Sofie Badets produkter.

Regnvandanlægget kører rigtig godt – der bruges nu mere regn end kommunaltvand.

Økonomien/ budgettet skal sendes til kommunen.

2. Mads stilling:

Forslag til bestyrelsen: Anne er projekt/ reovering/ bygge ansvarlig m.m. Mads er personale/ dagligdrift og hjemmeside ansvarlig.

Løntilskud til 37 timer i 3 mdr. (Marts, April, Maj) til dagpengesats plus evt tilskud (evt forlængelse)

Rikke det skal ende med at SB tjener til egen drift.

Erik anbefaler der indføres tradition som fx er der åbent i Påsken.

Arbejdsbeskrivelse:

Revidering af regnskab er ikke færdig.

6. Ligestilling i Sofie Badet

Der er kommet en klage fra en mand over at der kun er en kvindedag og ikke mandedag.

Hanne foreslår hver anden uge kvinder og hver anden uge mænd. Rikke gør opmærksom på at det er en Mads opgave. Hvad siger juraen, må der være kvindeligt personale på en mandeaften og vice versa. Hanne svarer på den henvendelse vi har fået.

3. Generalforsamling holdes her i SB – der er 15 medlemmer der stemmeret.

Der sendes indkaldelse ud 21 dage før. Skal vi invitere Sofie Badets venner?

Hanne skriver indkaldelsen og Lise sender indkaldelsen ud.

Dem der er på valg Lise (ønsker ikke genvalg), Hanne (ønsker genvalg) og Erik kasserer Gordon, Rikke og Erik J er ikke på valg. Suppleanter skal vælges.

Budget/ regnskab:

Forslag fra Erik J. forslag til tradition for personaletur og der afsættes 30.000,- til det.

Evt lukkedage kunne evt overtages af 'gæster' fra Fys uddannelsen.

Lise der er afsat alt for lidt til hjemmeside udvikling, forslag 50.000,- til hjemmesiden.

Erik det er vigtigt at investere i personalts udvikling og i et nyt bookingsystem.

Anne foreslår at der flyttes 25.000,- fra renovering til edb posten Der er neighed om dette.

Kursusposten omdøbes til Kursus/personaletur.

Michaels skriv:

Hanne formelt set er der forslag der skal stilles til generalforsamling. Der er en pointe i ønsket om overskuelighed, men der er jo sat en process vedr. ny hjemmeside/ profil/ nyhedsbreve/ tilbud m.m..

Nyt fra arbejdsgrupper:

Ikke nyt fra byggegruppen – bortset fra at Kbh Komm har malet kælderens og Anne kontakter terrassofirmaet pga revner i gulvet.

Musikgruppen det der strygende

Intet nyt fra gårdlauget.

PR gruppen – Lise syntes det er dårligt at hun ikke bliver informeret om tiltagende om overdragelsen af området til Mads. Bestyrelsen tager det til efterretning og det skal undgås der sker lignende i fremtiden.

Rikke det er vigtigt at der fremover er aftalte rammer for personalet, med formålet at skabe tryghed for personalets fremtid. Det er vigtigt ikke at blive ved med at trække på goodwill.

Kommunikation vedr. tiltag er vigtig.

Evt.

Britta beretter at der på mødet med personalet, hvor alle var mødt op, tegnede sig et billede af velvilje overfor SB men også en lettere slidtage hos personalet. Alle input henvender sig til ledelsen og er ikke bestyrelsesrelevante og personalet beder derfor ledelsen om et møde snarest så man i fællesskab kan søge løsninger.

Anne kritiserer voldsomt Britta for at have indkaldt til mødet og er uforstående overfor at hun ikke er inviteret med. Erik kommenterer at det nok er fordi hun for nylig har meddelt at den flade struktur er nedlagt. Mads spørger hvorfor han ikke er inviteret med og Britta forklarer at hun på indkaldelsestidspunktet intet aner om hans ansættelse.

Hanne pointerer at det fremover er ledelsen der indkalder personalet til møder og ikke omvendt.

